



## „Flexibilität und Verlässlichkeit auf das Bauchgefühl“

**TOP:** Frau Dycker, Frau Peek, zwei Frauen in der Leitung eines Unternehmens ist außergewöhnlich. Was verbindet Sie?

**Julia Dycker:** Uns verbindet eine langjährige Berufserfahrung im Personaldienstleistungsbereich, innovative Ideen und der Mut zur Selbstständigkeit. Und was machen Frauen mit solch einem Potential? Sie gründen ein

Personaldienstleistungsunternehmen – die dp Planzeit GmbH.

**TOP:** Wie lange besteht dp Planzeit?

**Claudia Peek:** Unser aufstrebendes Unternehmen mit Sitz in Oldenburg und Hannover besteht seit gut zwei Jahren. Seitdem kurbeln wir mit voller Kraft das Segment Personaldienstleistung an. Das Gründerteam freut sich über die lohnende Resonanz, und der Kundenstamm wächst stetig. Der Weg in die Selbstständigkeit war anfangs sicher nicht leicht, umso mehr freuen wir uns, dass unsere Arbeit von unseren Kunden und Mitarbeitern anerkannt und geschätzt wird.

**TOP:** Welche Leistungen können Sie anbieten?

**Claudia Peek:** Der Fokus der dp Planzeit ist darauf gerichtet, Berufseinsteiger, Absolventen sowie qualifiziertes Personal - schwerpunktmäßig im kaufmännischen Bereich - dort einzusetzen, wo und wann man sie braucht. Diese Flexibilität und die Verlässlichkeit auf das

Bauchgefühl unterscheidet sie von anderen Wettbewerbern des Marktes. Qualifizierte Vermittlung, Zeitarbeit aber vor allem die Übernahme von Personal sind unsere Kernarbeit. Gemeinsam mit den Kunden erarbeiten wir jeweils ein individuelles Konzept.

**TOP:** Also ein gesamtheitlicher Ansatz.

**Julia Dycker:** Ganz genau. Unsere Mitarbeiter und Kunden profitieren von unserem Rundum-Service, der individuellen Beratung, Betreuung und Organisation nicht nur verspricht, sondern lebt. Unser Ziel ist Qualität statt Quantität. Wir wollen Bewerber in passende Stellen mit Perspektive vermitteln und zeitgleich ein starker Partner für Unternehmen sein, der schnell und unkompliziert handelt und genau weiß, welcher Mitarbeiter gebraucht wird.

**TOP:** Ein Problem ist aber immer wieder die Integration von alleinerziehenden Müttern und Vätern ins Berufsleben.

**Claudia Peek:** Das stimmt. Aber die Probleme fangen ja schon vorher an. Viele alleinerziehende Eltern haben Schwierigkeiten, kurzfristig Vorstellungsgespräche mit der Betreuung ihrer Kinder zu koordinieren. Wir wollen deshalb dieser Problematik entgegenwirken. Wenn Alleinerziehende oder Eltern, die keine vorübergehende Unterbringung für ihren Nachwuchs

Zwei engagierte Frauen gründeten vor zwei Jahren das

**Personaldienstleistungsunternehmen dp Planzeit** – mit großem Erfolg.

Das TOP Magazin sprach mit den Geschäftsführerinnen **Julia Dycker** und **Claudia Peek**.

finden, ihre Kinder zu den Gesprächen mitbringen, organisieren wir die Betreuung! Wir hoffen, dass wir so den Eltern die Teilnahme an Vorstellungsgesprächen bei uns und damit auch den Wiedereinstieg in das Berufsleben erleichtern können.

**TOP:** Bieten Sie auch jungen Menschen die Chance auf eine berufliche Karriere?

**Julia Dycker:** Selbstverständlich. In diesem Jahr wird erstmalig der Ausbildungsgang „Personaldienstleistungskaufmann /-frau“ angeboten. Wir gehen mit gutem Beispiel voran und bilden von Beginn an in diesem Berufsbild aus. Etwas für die Zukunft der Jugendlichen zu tun, ist für uns sehr wichtig. Seit der Eröffnung der Niederlassung in Hannover ist schon eine weitere Auszubildende zur Kauffrau für Bürokommunikation im Team der dp Planzeit.

**TOP:** Also sind Sie mit dem Standort Hannover zufrieden?

**Claudia Peek:** Ja, sehr sogar. Das zeigt sich auch darin, dass seit September die dp Planzeit auch Mitglied bei der Pro Hannover Region ist. Wir freuen uns auf interessante Kontakte. Julia Dycker ist schon von Beginn an aktiv in einem der Arbeitskreise und freut sich darauf, den Verein zu unterstützen und somit etwas für den Wirtschaftsstandort Hannover und die Region tun zu können. ◆

JK

>> [www.dp-planzeit.de](http://www.dp-planzeit.de)

